

Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Elanders AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättningen till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Personal) på sidorna 78-80 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 53 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidorna 78-80 samt i bolagsstyrningsrapporten på sid 52 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6–9 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna för verkställande direktör som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna under 2021 finns tillgänglig på www.elanders.com/sv/om-elanders/bolagsstyrning/bolagsstamma/arsstamma-2022/.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören, Magnus Nilsson, under 2021 (kSEK)*

Fast ersättning		Rörlig ersättning			Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning*****
Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig	Flerårig****					
9 919	129	5 834	E/T	0	3 461	19 344	70 / 30	

* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2021. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

** Inklusive semesterersättning om 195 kSEK

*** Bilförmån etc.

**** Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

***** Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Maximal ersättning vid ett resultat före skatt om 450 MSEK, exklusive IFRS 16-effekter	100 %	a) 494 MSEK b) 5 834 kSEK / 100%

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR):

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2021 (RR)
Ersättning till verkställande direktören (kSEK)	-1 814 (-14,1%)	+4 052 (+36,5%)	-1 439 (-9,5%)	+4 715 (+34,4%)	+927 (+5,0%)	19 344
Koncernens rörelseresultat (MSEK)	-36 (-10,4%)	+151 (+48,9%)	-100 (-21,8%)	+187 (+52,2%)	+34 (+6,2%)	580
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget (kSEK)	-123 (-10,3%)	+17 (+1,6%)	11 (+1,0%)	+87 (+8,0%)	+270 (+22,8%)	1 453

* Exklusive medlemmar i koncernledningen